



GO BEYOND

# TEMELİMİZ

# BİZ KİMİZ?

<b>AMAÇ</b>	Uçuşun insanın gelişimi için bir lokomotif; sınırların ötesine yükselmek, insanları birbirine bağlamak, ekonomileri büyütmek ve dünyayı korumak için bir vasıta olduğuna inanıyoruz. Birlikte, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve ortaklarımız için birinci sınıf bir deneyim sunmak üzere sınırları aşıyoruz.
<b>VİZYON</b>	Dünyanın en çok saygı duyulan havacılık şirketini oluşturmanın ötesine geçen güvenilir insanlar
<b>MİSYON</b>	Liderlik, yetkilendirme, yenilik ve disiplinli yönetim yoluyla ürün ve hizmetler için müşterinin tercih ettiği seçenek olmak
<b>DEĞERLER</b>	<p>GÜVENLİKLE BAŞLAMAK İNSANLARIMIZI YETKİLENDİRMEK DÜRÜST LİDERLİK GÜVENİLİR OLMAK</p> <p>KALİTE İÇİN MÜHENDİSLİK HİKAYEMİZE SAHİP ÇIKMAK KÂRLİLİĞİ ARTTIRMAK</p>
<b>DAVRANIŞLAR</b>	<p>SAYGI DUYMAK İŞBİRLİĞİ YAPMAK GÜVENMEK YENİLİK YAPMAK</p> <p>CESARETLENDİRMEK ETKİN KILMAK YETKİLENDİRMEK</p>

BİRİNCİ SINIF MÜŞTERİ DENEYİMİ



GO BEYOND

# TEMELİMİZ

## AMAÇ

*İnancımız ve var olma nedenimiz*

Uçuşun insanın gelişimi için bir lokomotif; sınırların ötesine yükselmek, insanları birbirine bağlamak, ekonomileri büyütmek ve dünyayı korumak için bir vasıta olduğuna inanıyoruz. Birlikte, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve ortaklarımız için birinci sınıf bir deneyim sunmak üzere sınırları aşıyoruz.

<GERİ





GO BEYOND

# TEMELİMİZ

## VİZYON

*Amacımıza ulaşmak için ileride olmayı arzu ettiğimiz şirket*

Dünyanın en çok saygı duyulan havacılık şirketini oluşturmanın ötesine geçen güvenilir insanlar

## MİSYON

*Amacımıza ulaşmak için yaptıklarımız*

Liderlik, yetkilendirme, yenilik ve disiplinli yönetim yoluyla ürün ve hizmetler için müşterinin tercih ettiği seçenek olmak

<GERİ





GO BEYOND

# TEMELİMİZ

## DEĞERLER

*Çalışma şeklimizi yönetmek ve müşterilerimize, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza söz verdiğimiz deneyime kılavuzluk etmek*

### GÜVENLİKLE BAŞLAMAK

- Kendinizi ve diğerlerini gözetmek
- Güvenli çalışma prosedürlerine uymak
- Tehlikeleri fark etmek ve bildirmek
- Göreve odaklanmak; şüpheye düştüğünüzde hemen durun

### İNSANLARIMIZI YETKİLENDİRMEK

- İlham verici bir çalışan deneyimi inşa etmek
- Katılıma odaklanmak
- Sahiplenme hissini aşlamak

### DÜRÜST LİDERLİK

- Uyuma bağlı kalmak
- Güvenilir ve şeffaf olmak

### GÜVENİLİR OLMAK

- Taahhütleri yerine getirmek
- Sorumlu olmak
- Yenilikçi ürünlerle geleceği oluşturmak

### KALİTE İÇİN MÜHENDİSLİK

- İçten gelen bir güç inşa etmek
- Ürettiklerimize kalite ve güvenliği aşlamak
- Çalışma şeklimize kalite ve güvenliği aşlamak

### HİKAYEMİZE SAHİP ÇIKMAK

- Markamızı güçlendirmek
- Küresel hikayemizi paylaşmak
- Pratt & Whitney elçileri olmak

### KARLILIĞI ARTTIRMAK

- Kaynakları önceliklendirmek
- Karar verme sürecini yönetmek
- Ölçümleri uygulamak
- İş kendi işimiz gibi görmek

<GERİ





GO BEYOND

# TEMELİMİZ

## DAVRANIŞLAR

*Değerlerimizi her gün deneyimleme yöntemimiz*

### SAYGI DUYMAK

- Örnek olmak
- Açık ve dürüst bir biçimde iletişim kurmak
- Takdir kazanmak ve göstermek

### İŞBİRLİĞİ YAPMAK

- Birbirini desteklemek
- Diğerlerinin fikirlerini dahil etmek
- Birbirinin sesi olmak

### GÜVENMEK

- Özgün olmak
- Öncelikle dinlemek
- Sonuçlara sahip çıkmak

### YENİLİK YAPMAK

- Sınırların ötesinde düşünmek
- Akıllıca riskler almak ve bunları ödüllendirmek
- Meraklı olmak ve bir öğrenim kültürü geliştirmek

### CESARETLENDİRMEK

- Olumlu niyet üstlenmek
- Empati kurarak başlamak
- Birbirini geliştirmek ve eğitmek

### ETKİN KILMAK

- Anlamlı ilişkiler oluşturmak
- Çözümün parçası olmak
- Engelleri yıkmak

### YETKILENDİRMEK

- Açık beklentiler oluşturmak ve yetki atamak
- Farklı fikirlere açık olmak
- İnisiyatif almak ve ilerlemeyi paylaşmak

<GERİ

