



GO BEYOND

TEMELİMİZ

BİZ KİMİZ?

AMAÇ	Uçuşun insanın gelişimi için bir lokomotif; sınırların ötesine yükselmek, insanları birbirine bağlamak, ekonomileri büyütme ve dünyayı korumak için bir vasıta olduğuna inanıyoruz. Birlikte, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve ortaklarımız için birinci sınıf bir deneyim sunmak üzere sınırları aşıyoruz.
VİZYON	Dünyanın en çok saygı duyulan havacılık şirketini oluşturmanın ötesine geçen güvenilir insanlar
MİSYON	Liderlik, yetkilendirme, yenilik ve disiplinli yönetim yoluyla ürün ve hizmetler için müşterinin tercih ettiği seçenek olmak
DEĞERLER	<p>GÜVENLİKLE BAŞLAMAK İNSANLARIMIZI YETKİLENDİRMEK DÜRÜST LİDERLİK GÜVENİLİR OLMAK</p> <p>KALİTE İÇİN MÜHENDİSLİK HİKAYEMİZE SAHİP ÇIKMAK KÂRLİLİĞİ ARTTIRMAK</p>
DAVRANIŞLAR	<p>SAYGI DUYMAK İŞBİRLİĞİ YAPMAK GÜVENMEK YENİLİK YAPMAK</p> <p>CESARETLENDİRMEK ETKİN KILMAK YETKİLENDİRMEK</p>

BİRİNCİ SINIF MÜŞTERİ DENEYİMİ

TEMELİMİZ BİZ KİMİZ?



GO BEYOND

AMAÇ

İnancımız ve var olma nedenimiz

VİZYON

Amacımıza ulaşmak için ileride olmayı arzu ettiğimiz şirket

MİSYON

Amacımıza ulaşmak için yaptıklarımız

DEĞERLER

Çalışma şeklimizi yönetmek ve müşterilerimize, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza söz verdiğimiz deneyime kılavuzluk etmek

GÜVENLİKLE BAŞLAMAK

- Kendinizi ve diğerlerini gözetmek
- Güvenli çalışma prosedürlerine uymak
- Tehlikeleri fark etmek ve bildirmek
- Göreve odaklanmak; şüpheye düştüğünüzde hemen durun

İNSANLARIMIZI YETKİLENDİRMEK

- İlham verici bir çalışan deneyimi inşa etmek
- Katılıma odaklanmak
- Sahiplenme hissini aşılacak

DÜRÜST LİDERLİK

- Uyuma bağlı kalmak
- Güvenilir ve şeffaf olmak

GÜVENİLİR OLMAK

- Taahhütleri yerine getirmek
- Sorumlu olmak
- Yenilikçi ürünlerle geleceği oluşturmak

KALİTE İÇİN MÜHENDİSLİK

- İçten gelen bir güç inşa etmek
- Ürettiklerimize kalite ve güvenliği aşılacak
- Çalışma şeklimize kalite ve güvenliği aşılacak

HİKAYEMİZE SAHİP ÇIKMAK

- Markamızı güçlendirmek
- Küresel hikayemizi paylaşmak
- Pratt & Whitney elçileri olmak

KARLILIĞI ARTTIRMAK

- Kaynakları önceliklendirmek
- Karar verme sürecini yönetmek
- Ölçümleri uygulamak
- İşi kendi işimiz gibi görmek

DAVRANIŞLAR

Değerlerimizi her gün deneyimleme yöntemimiz

SAYGI DUYMAK

- Örnek olmak
- Açık ve dürüst bir biçimde iletişim kurmak
- Takdir kazanmak ve göstermek

İŞBİRLİĞİ YAPMAK

- Birbirini desteklemek
- Diğerlerinin fikirlerini dahil etmek
- Birbirinin sesi olmak

GÜVENMEK

- Özgün olmak
- Öncelikle dinlemek
- Sonuçlara sahip çıkmak

YENİLİK YAPMAK

- Sınırların ötesinde düşünmek
- Akıllıca riskler almak ve bunları ödüllendirmek
- Meraklı olmak ve bir öğrenim kültürü geliştirmek

CESARETLENDİRMEK

- Olumlu niyet üstlenmek
- Empati kurarak başlamak
- Birbirini geliştirmek ve eğitmek

ETKİN KILMAK

- Anlamlı ilişkiler oluşturmak
- Çözümün parçası olmak
- Engelleri yıkmak

YETKİLENDİRMEK

- Açık beklentiler oluşturmak ve yetki atamak
- Farklı fikirlere açık olmak
- İnisiyatif almak ve ilerlemeyi paylaşmak